

长艺职教集团董事会文件

长艺董发〔2020〕11号

长艺职教集团师德师风建设提升方案

师德师风是评价教师队伍素质的第一标准，推进师德师风建设是新时代对教师队伍建设提出的客观要求。为进一步提高长艺职教集团教师教书育人的自觉性，努力造就一支师德高尚、业务精良的高素质教师队伍，特制定本方案。

一、总体目标

以新时代习近平中国特色社会主义思想为指导，促进教师树立“育人为本，德育为先”的教育理念，引导教职工按照“政治要强，情怀要深，思维要新，视野要广，自律要严，人格要正”的新要求，自尊、自律、自强，争当“四有好老师（有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心）”，践行“四个相统一（坚持教书和育人相统一、坚持言传和身教相统一、坚持潜心问道和关注社会相统一、坚持学术自由和学术规范相

统一)”，全心全意做学生“四个引路人(做学生锤炼品格的引路人、做学生学习知识的引路人、做学生创新思维的引路人、做学生奉献祖国的引路人)”。

二、总体任务

(一) 进一步提高思想政治素质

广大教师要树立正确的世界观、人生观和价值观，坚持正确的政治方向，自觉践行社会主义核心价值观，增强从事教育工作的光荣感、责任感和使命感。要认真学习 and 遵守党和国家的有关法律法规，做到依法执教，严格教育教学纪律，以优良的思想政治素质影响和引领学生。着力解决少数教师缺乏大局意识、事业心、责任感，不能严格遵守学院各项规章制度等方面的突出问题。

(二) 进一步强化教书育人职责

广大教师要有强烈的职业光荣感、历史使命感和社会责任感，在工作中遵守教师职业道德规范，以身作则，言传身教，为人师表。做到热爱学校，爱岗敬业，忠于职守，乐于奉献，自觉履行教书育人的神圣职责，要关注学生身心健康，促进学生全面发展，让每一名学生纵向有提高、横向有促进，整体有发展、个体有进步。着力解决歧视学生，工作上不服从学校安排，缺乏服务精神、奉献精神，以及损害学校集体荣誉、影响教师之间团结等方面的突出问题。

(三) 进一步提高业务素质

广大教师要进一步提高自身的专业能力和学术水平，树立求真务实、严谨治学的态度努力钻研业务，不断提升自身教育教学能力和水平。要深入了解学生，把握学生特点，要做到备课充分，上课认真，辅导耐心，作业批阅规范，工作作风踏实严谨。着力解决不认真备课，上课敷衍，专业能力提升不快、工作作风简单粗暴等突出问题。

三、主要活动内容

1. 开展师德师风教育周活动。利用每周学习时间，组织教师进一步学习《中共中央国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》《教育部关于建立健全高校师德建设长效机制的意见》《高等学校教师职业道德规范》《新时代高校教师职业行为十项准则》等法律法规精神以及学院相应的各项规章制度，切实增强教师遵守法律法规的意识。（责任部门：各教学部门）

2. 强化师德师风考评。严格组织实施《长江艺术工程职业学院师德师风负面清单和失范行为处理办法》，强化师德师风考评，建立师德失范月度曝光通报机制，落实师德考核与教学纪律“一票否决”制。（责任部门：教务部门 人事处）

3. 做实做细青年教师“传帮带”工作，落实青年教师的培养工作。（责任部门：教学部门 人事处）

4. 推动中青年教师做好职业生涯规划，鼓励引领教师专业化、可持续发展。（责任部门：教学部门）

5. 开展课堂教学展示交流活动。（责任部门：教务部门）
6. 启动师德楷模评选活动。（责任部门：教学部门）
7. 启动“四有”好老师评选。（责任部门：教学部门）
8. 年底评选表彰一批优秀教师、优秀教育工作者和优秀辅导员（班主任）。（责任部门：人事处）

四、组织保障

1. 加强领导。集团成立师德师风建设领导小组，负责师德师风活动的开展。人事处作为具体实施部门，负责各项工作的督办和落实。

2. 营造氛围。加大对师德师风建设活动的宣传发动，引导广大教师积极参与到活动中来，确保师德师风建设取得实效。党员干部要从我做起，带头学习，带头示范。

3. 健全机制。建立健全师德师风教育培训等各项制度，定期开展师德专题培训。师德师风考核与教师年度考核、绩效工资、职称评审、评先评优等四方面工作挂钩。

4. 保证效果。各部门要认真贯彻师德师风方案的有关精神，实事求是，注重实效，要注意及时解决工作中遇到的问题，确保师德师风提升活动取得实效。

